

## דיווח אודות פערי שכר בין עובדות לעובדים בקבוצה

תאריך הוצאת הדו"ח: 2 במרץ 2026

שם מקום העבודה: אקונרגי אנרגיה מתחדשת בע"מ ("אקונרגי")

ענף הפעילות: אנרגיה מתחדשת

### הקדמה

אקונרגי הינה חברה ציבורית הפועלת בתחום האנרגיות המתחדשות במדינות שונות באירופה. פעילות החברה מתבצעת באמצעות תאגידים בהחזקתה, המאוגדים בין השאר במדינות בהן פועלת החברה, ומעסיקים עובדים, עובדות ונותני שירותים בבריטניה, איטליה, פולין, רומניה, קפריסין, ספרד וישראל ("חברות הקבוצה").

אקונרגי מאמינה ומחויבת לקידום שוויון הזדמנויות ותרבות גיוון והכלה בקרב כלל עובדי ועובדות הקבוצה, ובמסגרת זו שואפת ופועלת למען השגת שוויון מגדרי בכל הפרמטרים של ההעסקה הכוללים מיון, גיוס, הכשרה, קידום ושכר, ועושה מאמצים מיוחדים לגייס נשים לתפקידים בכירים בקבוצה. אקונרגי פועלת ותמשיך לפעול ולעשות מאמצים לקדם נשים ולהגיע לשוויון בין כלל העובדים והעובדות המועסקים בקבוצה, ללא קשר למגדר, טריטוריה, או מאפיין אחר שאינו רלוונטי לביצוע התפקיד.

### נתונים ביחס לעובדי אקונרגי

בשנת 2025 אקונרגי העסיקה 19 עובדות\* בישראל, אשר נמצאות ב-3 קבוצות פילוח שונות בעלות מאפיינים דומים של דרג ניהולי.

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות באקונרגי			קבוצות פילוח
שכר קובע לפי צויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו והפקדות למעסיק	
105%	105%	105%	א'
99%	99%	99%	ב'
91%	91%	91%	ג'
92%	92%	92%	סה"כ

באקונרגי אין עובדים או עובדות המועסקים/ות במשרה חלקית, ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה וכן אין עובדים או עובדות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום.

מספר באחוזים הנמוך מ-100% מציין פער לרעת העובדות. מספר באחוזים הגבוה מ-100% מציין פער לטובת העובדות.

הקבוצות מורכבות מההרכבים הבאים: קבוצה א' מונה 6 עובדות ועובדים, קבוצה ב' מונה 10 עובדות ועובדים וקבוצה ג' מונה 18 עובדות ועובדים.

(\* 7 עובדות הועסקו באקונרגי בחלק משנת 2025, והועסקו במשרה מלאה בתקופת העסקתן.)

## נתונים ביחס לעובדי הקבוצה

לאור ערכיה של החברה, אקונרג'י החליטה לפרסם גם דיווח וולונטרי אודות פערי השכר בין עובדות לעובדים בכלל הקבוצה. בהתאם, העובדות והעובדים שנכללו בהשוואה להלן הינם כלל המועסקים בקבוצה במשרה מלאה, בכל הטריטוריות בהן החברה מעסיקה עובדים ועובדות, בין אם ההתקשרות היא בהסכם שירותים או בתלוש שכר. נתוני הדיווח להלן נכונים לחודש דצמבר 2025.

עובדות ועובדי הקבוצה פולחו ל-3 קבוצות בעלות מאפיינים דומים של דרג ניהולי. להלן פירוט פערי השכר בין עובדות לעובדים בקבוצות העובדים השונות:

קבוצות פילוח	פערי השכר באחוזים בין גברים לנשים
א'	97%
ב'	106%
ג'	84%
סה"כ	80%

מספר באחוזים הנמוך מ-100% מציין פער לרעת העובדות. מספר באחוזים הגבוה מ-100% מציין פער לטובת העובדות.

הקבוצות מורכבות מההרכבים הבאים: קבוצה א' מונה 18 עובדות ועובדים, קבוצה ב' מונה 36 עובדות ועובדים וקבוצה ג' מונה 100 עובדות ועובדים.

השכר שנלקח בחשבון לצורך הדיווח הינו השכר הבסיסי לפני הטבות כגון רכב, בונוס והפרשות סוציאליות. בחברה אין עובדים או עובדות ששכרם/נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה וכן אין עובדים או עובדות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום.